

Số: 89/KH-LĐLĐ

Lục Ngạn, ngày 18 tháng 3 năm 2022

## KẾ HOẠCH Tổ chức Tháng Công nhân năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 248/KH-LĐLĐ ngày 24/2/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Giang về việc “tổ chức Lễ Tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu lần thứ XIII gắn với phát động Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2022”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Tháng Công nhân năm 2022 với những nội dung chủ yếu như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2022 gắn với Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2022 và 136 năm ngày Quốc tế lao động 1/5 nhằm khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện, bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động góp phần phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, thiết thực kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2022).

Các công đoàn cơ sở doanh nghiệp chủ động tham mưu với người sử dụng lao động để tổ chức các hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân năm 2022 cho công nhân lao động tại đơn vị mình bằng những việc làm cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của doanh nghiệp đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

### II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

**1. Chủ đề:** “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”.

**2. Một số hoạt động chủ yếu**

Tổ chức các phong trào hoạt động sôi nổi ở các cấp công đoàn, thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn, người lao động tham gia. Phấn đấu 100% công đoàn cơ sở trực thuộc và doanh nghiệp ngoài nhà nước đều có hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên nhân dịp Tháng Công nhân.

**2.1. Tổ chức các hoạt động thi đua trong lao động sản xuất, triển khai có hiệu quả Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam phát động, có nhiều đề tài sáng kiến mang lại lợi ích thiết thực cho doanh nghiệp.**

Các cấp công đoàn hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát động thi đua “đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát

triển”, động viên đoàn viên, công nhân viên chức lao động tích cực hưởng ứng, trong bối cảnh ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid-19; tiếp tục vận động công nhân lao động tích cực tham gia Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động; có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, góp phần hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất và sự phát triển của đơn vị, doanh nghiệp. vận động đoàn viên và người lao động phát huy trí tuệ có đề tài, sáng kiến ứng dụng tiến bộ khoa học-kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất được áp dụng trong khoảng thời gian từ tháng 03 đến tháng 5 năm 2022; triển khai thực hiện có hiệu quả, mang lại lợi ích thiết thực.

Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động áp dụng các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; tích cực giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn vệ sinh lao động của người sử dụng lao động, góp phần ngăn ngừa tai nạn lao động tại nơi làm việc.

Tổ chức các hoạt động biểu dương, khen thưởng công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều thành tích trong lao động sản xuất.

## ***2.2. Hưởng ứng Chương trình ”Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”, tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”.***

Các công đoàn cơ sở chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chuyên môn, người sử dụng lao động hưởng ứng các hoạt động do Tổng liên đoàn lao động Việt Nam phát động; tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa chủ doanh nghiệp và người lao động hoặc có hình thức, biện pháp phù hợp để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, thấu hiểu và chia sẻ, kịp thời tháo gỡ khó khăn của công nhân. Lựa chọn nội dung để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả hoặc những nội dung có phạm vi ảnh hưởng, tác động lớn để truyền thông sâu rộng đến đoàn viên, người lao động.

Đề xuất với chủ doanh nghiệp biểu dương, cảm ơn công nhân lao động có thành tích xuất sắc bằng các hình thức phù hợp.

## ***2.3. Tổ chức hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần***

Các cấp công đoàn chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chuyên môn, người sử dụng lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho công nhân như: giám sát thực hiện chính sách pháp luật đảm bảo quyền lợi của đoàn viên và người lao động; tổ chức thăm hỏi, tặng quà công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; xét, đề nghị hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở cho đoàn viên từ Quỹ “Máu ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Giang.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các chương trình phúc lợi cho đoàn viên theo các chương trình mà LĐLĐ tỉnh đã ký với các đối tác, LĐLĐ huyện chủ động phối hợp với các đối tác đã ký để triển khai các lợi ích đến đoàn viên và người lao động, tạo điều kiện để công nhân lao động được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi ngay tại doanh nghiệp.

Rà soát thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”; đảm bảo giá trị bữa ăn ca của công nhân lao động thấp nhất từ 15.000 đồng trở lên.

Phối hợp với ngành y tế, các cơ sở y tế có chất lượng, uy tín triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (khám, tư vấn sức khỏe, phát thuốc miễn phí...) cho đoàn viên, công nhân lao động; tổ chức các hoạt động tham quan, du lịch, nghỉ mát, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tại cơ sở (nếu điều kiện cho phép).

#### **2.4. Tổ chức có hiệu quả công tác tuyên truyền**

Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

Tuyên truyền về ý nghĩa của ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022. Tuyên truyền phổ biến kiến thức về giới, bình đẳng giới, xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi dạy con; khám, tư vấn về sức khỏe sinh sản cho công nhân lao động trong các doanh nghiệp.

### **3. Tổ chức Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu năm 2022**

#### **a. Đối tượng: 02 đối tượng**

- Công nhân lao động là đoàn viên công đoàn có thời gian làm việc tại đơn vị, doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên (tính đến ngày 30/4/2022), đang trực tiếp lao động sản xuất, kinh doanh hoặc giữ cương vị từ ủy viên BCH công đoàn, tổ trưởng, đội trưởng sản xuất và tương đương trở xuống (không phải là cán bộ quản lý, làm hành chính ở các phòng, tổ, đội, phân xưởng của doanh nghiệp).

- Công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

#### **b. Tiêu chuẩn và số lượng công nhân lao động được đề nghị tôn vinh**

\* **Đối tượng 1:** Công nhân viên xuất sắc được đề nghị tôn vinh phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Là đoàn viên công đoàn.

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã được ứng dụng trong quá trình lao động, sản xuất, kinh doanh mang lại hiệu quả cao tại đơn vị, doanh nghiệp hoặc có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, kinh doanh, đề xuất biện pháp giúp đơn vị,

doanh nghiệp tiết kiệm nguyên vật liệu, thời gian, chi phí sản xuất, kinh doanh; cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao chất lượng, hạ giá thành sản phẩm; tăng năng suất lao động, doanh thu của tổ, đội, phân xưởng.

- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương nơi cư trú.

- Tích cực tham gia các phong trào, hoạt động xã hội, từ thiện do công đoàn tổ chức; tích cực học tập nâng cao trình độ tay nghề.

\* **Đối tượng 2:** Là các công nhân viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn hoặc thuộc hộ nghèo sẽ được tặng quà trong buổi Lễ tôn vinh.

### **c. Tổng số công nhân viên được tôn vinh: 100 người.**

Sẽ có thông báo bằng văn bản số lượng cụ thể và mời họp riêng chủ tịch các công đoàn cơ sở doanh nghiệp để bàn cụ thể các nội dung vào đầu tháng 4/2022 sau.

### **d. Nguyên tắc, quy trình xét chọn công nhân lao động tiêu biểu**

#### **+ Nguyên tắc**

Việc bình chọn công nhân lao động tiêu biểu, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn phải thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đủ tiêu chuẩn và đảm bảo quy trình xét chọn.

#### **+ Quy trình xét chọn**

Các công đoàn cơ sở: Căn cứ chỉ tiêu công nhân lao động tiêu biểu, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn được phân bổ, phối hợp với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức họp, xét chọn và gửi danh sách công nhân lao động đề nghị lên Liên đoàn Lao động huyện đề tôn vinh và tặng quà.

Hồ sơ gửi về Liên đoàn Lao động huyện gồm:

+ Tờ trình của công đoàn cơ sở kèm theo tóm tắt thành tích của các cá nhân.

+ Báo cáo thành tích của các cá nhân có xác nhận của người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan và ban chấp hành công đoàn cơ sở.

- Thời gian gửi hồ sơ: Gửi về LĐLĐ huyện chậm nhất ngày **29/4/2021**.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Đối với LĐLĐ huyện**

Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện các hoạt động đạt hiệu quả thiết thực.

\* **Một số hoạt động chủ yếu:**

- Phối hợp với Hội LHPN huyện triển khai tuyên truyền kết quả Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII và tổng kết trao giải cuộc thi ” Duyên dáng áo dài nữ đoàn viên và người lao động” cấp huyện và tỉnh (đầu tháng 4/2022).

- Phối hợp với Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện mở lớp tập huấn nghiệp vụ cán bộ công đoàn năm 2022 (tháng 4/2022).

- Thành lập CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước (ít nhất 01 đơn vị).

- Phối hợp với Trung tâm VH TT và thể thao tổ chức giải cầu lông CNVCLĐ dịp 30/4-01/5.

- Tổ chức Lễ tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu nhân dịp Tháng công nhân (tháng 5 năm 2022). Căn cứ tình hình thực tế trong công tác phòng chống dịch Covid-19 sẽ tổ chức cho phù hợp với quy định.

## **2. Đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc**

Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện, các công đoàn cơ sở chủ động báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chủ doanh nghiệp và căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị triển khai có hiệu quả kế hoạch tổ chức “Tháng Công nhân” năm 2022. Họp xét và lựa chọn các cá nhân xuất sắc, đủ điều kiện để gửi hồ sơ đề nghị về LĐLĐ huyện khen thưởng theo đúng thời gian quy định.

Tích cực tham gia các hoạt động do LĐLĐ huyện tổ chức, đồng thời tổ chức các hoạt động cấp mình. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các cuộc thi trong doanh nghiệp chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm và nhân dịp "Tháng Công nhân".

Trên đây là kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện. Đề nghị các công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tế của đơn vị mình tổ chức triển khai có hiệu quả các hoạt động nhân dịp “Tháng Công nhân” năm 2022./.

### **Nơi nhận:**

- TT LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Ban CSPL&QHLĐ LĐLĐ tỉnh (b/c);
- TT Huyện ủy (b/c);
- TT UBND huyện (p/h);
- Các đ/c Ủy viên BCH, Ủy viên UBKT (t/h);
- Các CĐCS trực thuộc (để biết);
- Các CĐCS doanh nghiệp trực thuộc (t/h);
- CĐCS Công ty Cổ phần may Đáp Cầu (p/h).
- Lưu.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Đức Quân**